

1. Procedura relativa a rapporti di stage

1.1 Stage con istituti scolastici superiori.

Gli stage perfezionati con istituti scolastici superiori devono essere regolati da apposita convenzione scritta tra istituto scolastico e società. Essendo l'istituto scolastico a scegliere la risorsa da inserire, non si procede a selezione, in quanto alla società è riservata la sola facoltà di accettare o meno la proposta di stage.

1.2 Stage con Università

1.2.a Ricerca e Selezione da parte della società

Per i rapporti di stage intercorrenti con studenti o neolaureati universitari, l'ufficio Risorse Umane (di seguito RU) di Jesolo Turismo S.p.A. pubblica sul sito della società e del Comune di Jesolo un avviso di ricerca dello stagista, specificando le caratteristiche di:

- rapporto di Collaborazione;
- periodo;
- orario;
- sede di lavoro;
- requisiti per la partecipazione;
- eventuale indennità;
- procedura di selezione;
- comunicazioni ai candidati;
- domanda di partecipazione;
- pari opportunità;
- trattamento dati personali;
- disposizioni finali.

1.2.b Ricerca e Selezione tramite i canali universitari.

Jesolo Turismo S.p.A. può decidere di avvalersi anche dei portali web messi delle varie università, con sezioni dedicate all'incontro di domanda/offerta di stage. In tal caso, RU provvederà alla pubblicazione ed inserirà fra le candidature per la selezione, anche quelle risultanti dal portale, applicando gli stessi criteri e modalità previste dall'avviso di ricerca.

1.3 Altri tipi di stage

La società può decidere di inserire una risorsa nel proprio organico, attivando uno stage non rientrante nelle modalità di cui al punto 1.1 e 1.2.

Le modalità saranno le medesime di cui al punto 1.2.a, subordinate a quanto previsto dalla normativa in materia (es. selezione e ricerca tramite Centro per l'Impiego; nel caso specifico Jesolo Turismo S.p.A. potrà valutare la possibilità di pubblicare l'annuncio di ricerca sul proprio sito e sul sito del Comune).

2. Procedura relativa alle Assunzioni Obbligatorie (L.68/99)

In ottemperanza a quanto disposto dalla normativa vigente in materia, Jesolo Turismo S.p.A. effettua le assunzioni ai sensi della L. 68/99.

La società valuterà se seguire la procedura con le modalità di cui al punto 1.2.a o se affidare tale ricerca al Centro per l'Impiego, il quale fornirà una lista di candidati, che Jesolo Turismo contatterà e valuterà tramite un colloquio conoscitivo ed all'occorrenza con delle prove. In caso risulti un candidato ideale, questo verrà assunto secondo le esigenze dettate dalla selezione.

In caso vi siano delle impellenti esigenze organizzative o qualora per l'ampiezza del sondaggio da effettuare, dalla selezione con la metodologia di pubblica selezione di cui sopra, conseguirebbe una mole di lavoro amministrativo per RU, tale da rendere eccessivamente oneroso il sondaggio stesso, si attingerà con preferenza a candidati già selezionati per selezione di mansioni simili o da candidature pervenute spontaneamente, purché iscritti alle Liste L.68/99.

3 Procedura relativa ad altri rapporti di collaborazione occasionale

All'interno di Jesolo Turismo S.p.A. si può ricorrere a prestazioni occasionali autonome soggette a ritenuta di acconto IRPEF, nei casi e nelle modalità stabilite dalla legge, principalmente per le seguenti esigenze:

- eventi promozionali di cui la società abbia ricevuto l'incarico dal Comune di Jesolo;
- eventi promozionali della società;
- per interviste alla clientela per sondaggi sul grado di soddisfazione del cliente;

La procedura sarà la stessa indicata al punto 1.2.a.

In caso vi siano delle impellenti esigenze organizzative o qualora per l'ampiezza del sondaggio da effettuare, dalla selezione con la metodologia di pubblica selezione di cui sopra, conseguirebbe una mole di lavoro amministrativo per RU, tale da rendere eccessivamente oneroso il sondaggio stesso, si attingerà con preferenza a candidati già selezionati per selezione di mansioni simili o da candidature pervenute spontaneamente.